

## **Трудовой кодекс РФ о преимуществах для членов профсоюза**

1. Профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении условий труда и применении трудового законодательства (ст.1)
  2. Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (ст.371), в том числе при установлении оплаты труда (ст.135), режима труда (ст.190 и по другим вопросам (ст.8)
  3. Представителями работников в социальном партнерстве являются прежде всего профессиональные союзы и их объединения (ст.29, 30)
  4. Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников не могут быть без предварительного согласия органа уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу (ст.39).
  5. Профсоюзный орган, являющийся представителем работников, имеет право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации или ликвидации организации, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда, профессиональной подготовки, повышения квалификации работников и по другим вопросам (ст.53).
  6. Увольнение работников - членов профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.373).
  7. Увольнение по инициативе работодателя при сокращении штата по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение (их заместителей)выборных организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа (ст.374).
  8. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении – не позднее чем за три месяца.
- При проведении аттестации, которая может послужить для увольнения работников, в состав

аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст.82).

9. Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений (ст.370).

10.Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении руководителями организации (ее подразделений) и их заместителями трудового законодательства и применяет дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195). Профком инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника – члена профсоюза.

11.Профорганы от имени члена профсоюза вправе представлять его интересы в урегулировании трудовых споров (ст. 385,387).

12.Профорганы защищают права и интересы членов профсоюза по социально трудовым вопросам, осуществляют юридические консультации.